



ENTE DI SVILUPPO AGRICOLO
Direzione Generale

DETERMINA DEL DIRETTORE GENERALE

N° 100 DEL 31 DIC. 2014

Oggetto: Approvazione del Contratto Individuale di Lavoro del Dr. Michele Assenza quale dirigente preposto dell'Ufficio provinciale di Ragusa.

PROPOSTA
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO:

- che con atto di interpello prot. n. 1030/DG del 17/07/2014 il Direttore generale comunicava ai Dirigenti attualmente in servizio all'Ente l'intenzione di stipulare i contratti per gli Uffici Provinciali dell'E.S.A., invitando gli stessi ad indicare la preferenza delle strutture presso le quali intendono continuare ad espletare la propria funzione dirigenziale;
- che con Determinazione del Direttore generale rep. n. 88 del 11/12/2014 si è disposto di affidare, nelle more della stipula del contratto di lavoro individuale, al dirigente Dr. Michele Assenza l'incarico di dirigente preposto dell'Ufficio Provinciale di Ragusa;

CONSIDERATO:

- che in data 11 dicembre 2014, è stato sottoscritto in Palermo il contratto individuale di lavoro di dirigente dell'Ufficio provinciale di Ragusa tra il Direttore Generale dell'Ente e il dirigente Dr. Michele Assenza, Repertorio n. 18 del 19 dicembre 2014;

VISTI:

- la Deliberazione n. 84/C.A. del 10 marzo 2011 che stabilisce le retribuzioni di posizione di parte variabile da assegnare ai dirigenti degli Uffici provinciali dell'Ente, per i quali ricorre l'applicazione del C.C.R.L. - Area dirigenza vigente;
- l'art. 10, comma 2, lettera c) del Regolamento di Organizzazione dell'Ente di Sviluppo Agricolo, approvato con Deliberazione n. 170/C.A. del 19/06/2012 e successiva Delibera di Giunta di Governo regionale n. 400 del 12/10/2012, con il quale viene attribuita al Direttore Generale la stipula dei contratti individuali con i dirigenti;
- il rinnovo del contratto individuale di lavoro del Direttore Generale, repertorio n.10/2013 del 31/05/2013, approvato con Deliberazione n.48/C.S. in pari data, resa esecutiva dall'Assessorato regionale delle Risorse Agricole Alimentari con nota prot. n. 22684 dell'11/07/2013;
- la nota prot. n. 95162 del 09/12/2014 con la quale il Servizio Vigilanza Enti dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea, autorizza, ai sensi dell'art. 23 comma 1° del D.P.R. 27 febbraio 2003 n. 97, l'esercizio provvisorio in dodicesimi fino al 31/12/2014;

RITENUTO:

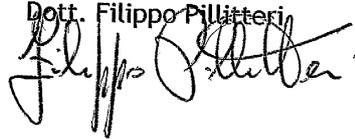
- che, per il presente atto ricorrono le condizioni di cui all'art. 23 comma 1° del D.P.R. 27 febbraio 2003 n. 97;

PROPONE:

- di approvare il Contratto Individuale di Lavoro sottoscritto l' 11/12/2014 tra il Direttore Generale dell'Ente Ing. Maurizio Cimino e il Dr. Michele Assenza quale dirigente dell'Ufficio provinciale di Ragusa, adottando come criteri di valutazione quelli contenuti nella direttiva rep. N. 22 del 29/10/2007 di cui alla nota n. 78/specs del 02/11/07, pubblicata in GURS n. 54 del 16/11/2007;
- di impegnare le somme di seguito specificate relative al periodo luglio/dicembre 2014:
 - € 6.382,01 per Retribuzione accessoria, al cap. 21;
 - € 1.544,44 per Contributi pensionistici a carico dell'Amministrazione (24,20%), al cap. 28;
 - € 542,47 per IRAP (8,50%), al cap. 44;
 - € 232,63 per contributivi buonuscita a carico dell'Amministrazione (5,68%), al cap. 28;nei capitoli del bilancio di previsione esercizio finanziario 2014, approvato con deliberazione n. 52 del 03/07/2014 e in conformità all'autorizzazione di cui alla nota prot. n. 95162 del 09/12/2014 Servizio Vigilanza Enti dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea;
- di stabilire che per gli anni successivi si farà fronte con gli stanziamenti di competenza.

Il Responsabile del Procedimento

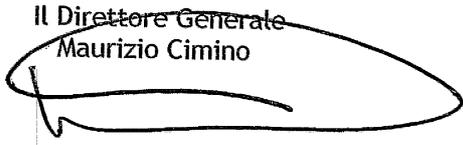
Dott. Filippo Pillitteri



PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

- POSITIVO
- NEGATIVO

Il Direttore Generale
Maurizio Cimino



PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

- POSITIVO

R.N.

ATTO
IMPEGNO
SUBIMPEGNO

: 234/2014
:
: R.N.
:

- NEGATIVO

IL RESPONSABILE DI STAFF PER IL SERVIZIO
ECONOMICO-FINANZIARIO
(Rag. Giovanni Romano)



IL DIRETTORE GENERALE

- VISTA la L.R. n.21 del 10/08/1965 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO lo statuto dell'Ente approvato con D.P.R.S. del 21/01/66 n. 108/A registrato alla Corte dei Conti il 13/08/1966, reg. 1, foglio 75;
- VISTA la L.R. n. 212 del 14.09.1979;
- VISTA la L.R. n. 22 del 28.03.1995;
- VISTA la L.R. n. 19 del 20.06.1997;
- VISTA la L.R. n. 17 del 28.12.2004 art. 44;
- VISTA la L.R. n. 19 del 23.12.2005;
- VISTO l'art. 17 della L.R. 11/2010;
- VISTA la deliberazione n. 06/C.A. del 19/01/2010 approvata dall'Assessorato Regionale delle Risorse Agricole e Alimentari gs. nota prot. n. 10990 del 04/02/2010;
- VISTO il D.D.G. n. 300948 del 18/02/2010 dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica - Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale;
- VISTO la nota prot. n. 184/1748 Direzione Generale del 02/03/2010;
- VISTO l'art. 10 del Regolamento di Organizzazione dell'Ente approvato con Deliberazione n° 170 del 19/06/2012 e reso esecutivo con la nota prot. 38979 del 10/12/2012;
- VISTA la nota prot. 38979 del 10/12/2012 del Servizio Vigilanza Enti con la quale, a seguito dell'approvazione con Deliberazione della Giunta di Governo regionale n.400 del 12/10/2012, è stata comunicata l'esecutività della Deliberazione n°170/C.S. del 19/06/2012;
- VISTO il D.D.G. n. 000565 dell' 8 febbraio 2013 del Dirigente generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale;
- VISTO il D.P. n. 125/Serv. 1°/SG del 03/05/2013 del Presidente della Regione Siciliana con il quale l'On. Francesco Concetto Calanna è stato nominato Commissario Straordinario presso l'Ente di Sviluppo Agricolo;
- VISTA la nota prot. n. 11536 del 27 marzo 2013 dell'Assessorato regionale alle Risorse Agricole e Alimentari;
- VISTO il rinnovo del contratto individuale di lavoro del Direttore generale, rep. N. 10/2013 in data 31/05/2013, approvato con Deliberazione n.48/C.S. in pari data, resa esecutiva dall'Assessorato regionale delle Risorse Agricole Alimentari con nota prot. n. 22684 dell'11/07/2013.

Vista e condivisa la proposta del Responsabile del Procedimento;

Visto il parere di Regolarità Tecnica;

Visto il parere di Regolarità contabile;

Ritenuta la propria competenza;

DETERMINA

per quanto precedentemente indicato e che qui si intende integralmente riportato:

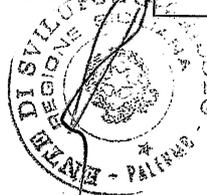
- di approvare il Contratto Individuale di Lavoro, sottoscritto l' 11/12/2014 tra il Direttore Generale dell'Ente Ing. Maurizio Cimino e il Dr. Michele Assenza quale dirigente dell'Ufficio provinciale di Ragusa, adottando come criteri di valutazione quelli contenuti nella direttiva rep. N. 22 del 29/10/2007 di cui alla nota n. 78/specs del 02/11/07, pubblicata in GURS n. 54 del 16/11/2007;
- di impegnare le somme di seguito specificate relative al periodo luglio/dicembre 2014:
 - € 6.382,01 per Retribuzione accessoria, al cap. 21;
 - € 1.544,44 per Contributi pensionistici a carico dell'Amministrazione (24,20%), al cap. 28;
 - € 542,47 per IRAP (8,50%), al cap. 44;
 - € 232,63 per contributivi buonuscita a carico dell'Amministrazione (5,68%), al cap. 28;nei capitoli del bilancio di previsione esercizio finanziario 2014, approvato con deliberazione n. 52 del 03/07/2014 e in conformità all'autorizzazione di cui alla nota prot. n. 95162 del 09/12/2014 Servizio Vigilanza Enti dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea;
- di stabilire che per gli anni successivi si farà fronte con gli stanziamenti di competenza.

La presente determinazione sarà trasmessa dall'Ufficio Organi Amministrativi agli Uffici di competenza per gli atti consequenziali.

Il Direttore Generale
Maurizio Cimino



[Handwritten signature]



REGIONE SICILIANA
ENTE DI SVILUPPO AGRICOLO
CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

L'anno 2014, il giorno undici del mese di dicembre presso i locali dell'Ente di Sviluppo Agricolo, siti in Palermo, via Libertà 203,

SONO PRESENTI

- l'Ing. **Maurizio Cimino**, nato a Porto Empedocle (AG) il 09 aprile 1959 ed ivi residente in via Lincoln 11, codice fiscale CMN MRZ 59D09 F299 Q, Direttore Generale dell'Ente;

E

- Il Dott. Michele Assenza, nato a Comiso il 01/12/1957 ed ivi residente in via Silvio Pellico n° 39, codice fiscale SSN MHL 57T01 C927K, Dirigente di III fascia giusto CCRL, i quali:

VISTA la Legge Regionale n° 21 del 10 agosto 1965 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la deliberazione n 84/C.A. del 10 marzo 2011, approvata con nota prot. n. 21188 del 7 luglio 2011 dall'Assessorato regionale delle Risorse Agricole ed Alimentari;

VISTO il contratto individuale di lavoro di dirigente ad interim dell'Ufficio Provinciale di Ragusa sottoscritto tra il Direttore Generale dell'Ente e il Dirigente Dott. Michele Assenza in data 18 luglio 2013, Repertorio n. 15 del 20/10/2014, approvato dall'Ente con deliberazione n. 216/Comm. ad Acta del 18/12/2013, esecutiva, con scadenza il 19/07/2014;

VISTA la deliberazione n. 400 del 12/10/2012 con la quale la Giunta regionale di Governo si è determinata in merito alla deliberazione E.S.A. n. 170/C.A. del 19/06/2012 riguardante il Regolamento di Organizzazione dell'E.S.A. ex l.r. n.10/2000;

VISTA la nota prot. n. 38979 del 10/12/2012 con la quale l'Assessorato regionale delle Risorse Agricole ed Alimentari ha comunicato l'esecutività della deliberazione n. 170/C.A. del 19/06/2012;

VISTO il rinnovo del contratto individuale di lavoro del Direttore Generale, repertorio n.10/2013 del 31/05/2013, approvato con Deliberazione n.48/C.S. in pari data, resa esecutiva dall'Assessorato regionale delle Risorse Agricole Alimentari con nota prot. n. 22684 dell'11/07/2013.

VISTO l'atto di interpello prot. n. 1030/DG del 17/07/2014 con il quale il Direttore Generale comunica ai Dirigenti attualmente in servizio all'Ente l'intenzione di stipulare i contratti per gli Uffici Provinciali dell'E.S.A., invitando gli stessi ad indicare la preferenza delle strutture presso le quali intendono continuare ad espletare la propria funzione dirigenziale;

VISTA la nota di riscontro prot. n. 314 del 23/07/2014 con la quale il Dirigente Dr. Michele Assenza, già dirigente ad interim giusto contratto individuale Rep. n. 15 del 20/10/2014 dell'Ufficio Provinciale di Ragusa indica in ordine di preferenza: l'Ufficio Provinciale di Ragusa, l'Ufficio Provinciale di Siracusa e l'Ufficio Provinciale di Caltanissetta; le strutture presso le quali manifesta interesse ad espletare la propria funzione dirigenziale;

VISTA la nota, prot. n. 1160/D.G. del 05/08/2014, con la quale il Direttore generale comunica al Dirigente Dr. Michele Assenza l'intenzione di affidare allo stesso l'incarico di dirigente responsabile dell'Ufficio Provinciale di Ragusa;

VISTA la Determinazione del Direttore Generale rep. n. 88 dell'11/12/2014 con la quale viene affidato, nelle more della stipula del contratto di lavoro individuale, al Dr. Michele Assenza, già dirigente ad interim dell'Ufficio Provinciale di Ragusa a tutto il 19/07/2014, l'incarico di dirigente preposto dell'Ufficio Provinciale di Ragusa, a far data dal 20/07/2014;

CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE:

Articolo 1

Il Direttore dell'Ente di Sviluppo Agricolo conferisce al Dott. Michele Assenza Dirigente di III Fascia dell'ESA giusto CCRL, che accetta, l'incarico di Dirigente preposto dell'Ufficio Provinciale di Ragusa dell'Ente di Sviluppo Agricolo.

Articolo 2

Il presente contratto ha decorrenza dal 20/07/2014, durata pari a tre anni, fino al 19/07/2017, ed è rinnovabile.

Articolo 3

Il Dott. Michele Assenza nella qualità di dirigente di III Fascia di cui all'art.1 del presente contratto, eserciterà le funzioni di cui all'art. 17 del Decreto Legislativo n°29/93 e s.m.i. così come recepito dall'art. 7 della L.R. 10/2000, nonché ogni altra funzione prevista da norme legislative e regolamentari e da atti di programmazione regionale, nazionale e comunitaria vigenti o che dovessero intervenire successivamente alla stipula del presente contratto, ivi compresi nuovi obiettivi assegnati dal Presidente dell'Ente o scaturenti da esigenze dell'Amministrazione, senza dar luogo ad ulteriori compensi.

Il Dott. Michele Assenza sarà responsabile dell'attività istituzionale di competenza dell'Ufficio di cui al presente incarico nonché del raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- a) Miglioramento dell'organizzazione della struttura assegnata;
- b) Revisione dei carichi di lavoro per migliorare l'efficienza in relazione alle effettive esigenze ed al personale in servizio;
- c) Miglioramento dei rapporti con il pubblico;
- d) Utilizzo delle risorse finanziarie assegnate;
- e) Attività di ricognizione e verifica del patrimonio disponibile da conferire alla "Banca della Terra" anche avvalendosi del personale degli altri Uffici periferici dell'Ente;

- f) Collaborazione alla definizione del recupero crediti del Fondo di rotazione;
- g) Regolamentazione e regolarizzazione economica di tutte le situazioni di occupazione a vario titolo degli Immobili dell'Ente;
- h) Attuazione del Piano per la Trasparenza (D.lvo 33/2013) e Anticorruzione (L. 190/2012);
- i) Attuazione e gestione del Protocollo di Legalità con le Prefetture dell'Isola per la Concessione in uso, Assegnazione, Riscatto e Alienazione del patrimonio disponibile ed indisponibile dell'Ente per la prevenzione del fenomeno dell'infiltrazione mafiosa;
- j) Implementazione del Sito web in materia di Amministrazione Aperta e Comunicazione per il rilancio dell'immagine dell'Ente nell'Opinione pubblica;
- k) Riduzione dei costi degli affitti ed utilizzo razionale del patrimonio mobiliare ed immobiliare dell'Ente anche attraverso proposte di accorpamento di Uffici periferici dell'Ente e di programmi di attività condivisi con altre Amministrazioni Pubbliche;
- l) Ottimizzazione della spesa per l'energia elettrica e le telecomunicazioni;
- m) Dematerializzazione degli atti ed eliminazione degli scarti d'archivio;
- n) Studio ricognitivo preliminare e predisposizione relazioni per consentire la valutazione dell'attività inerente gli obiettivi strategici ed operativi;

M. Assenza

Con successive determinazioni verranno individuati e concordati, con riferimento a quanto sopra specificato, gli obiettivi da conseguire annualmente e ogni altra direttiva degli organi di vertice, tenuto conto delle risorse umane e dei mezzi strumentali finanziari disponibili.

Resta ferma altresì per il Dirigente la possibilità di concordare in qualunque tempo le modifiche e le integrazioni necessarie a soddisfare diverse esigenze cui far fronte con carattere di priorità in connessione alla revisione dei programmi e degli obiettivi affidati dalla Direzione generale, in relazione alla direttiva del Commissario Straordinario dell'Ente, all'approvazione delle leggi di settore o altre nuove fonti normative, nonché alla possibilità di affidare, senza ulteriori compensi, incarichi individuali o collettivi diretti al raggiungimento di particolari obiettivi di studio o di ricerca o all'espletamento di incarichi ispettivi all'interno dell'Ente.

Articolo 4

Con la sottoscrizione del presente contratto, il Dott. Michele Assenza si impegna a prestare la propria attività con assiduità e continuità, autodeterminando, in relazione agli obiettivi dell'incarico, il proprio tempo di lavoro e in raccordo continuo con la Direzione generale, la quale dovrà essere puntualmente e preventivamente informata di ogni iniziativa di competenza dell'Ente di Sviluppo Agricolo anche in riferimento ai rapporti con altre Amministrazioni e/o Enti.

Si applica la vigente disciplina contrattuale per il personale dell'Amministrazione regionale, dei congedi ordinari e delle festività, delle assenze per malattia, degli infortuni sul lavoro e delle malattie dovute a causa di servizio.

Resta ferma la previsione contenuta nell'art. 13, comma 4° della L.r. 10/2000, fatti salvi gli incarichi in corso di espletamento alla data della stipula del presente contratto.

Articolo 5

Secondo quanto previsto dal Titolo IV del C.C.R.L. dell'Area della dirigenza della Regione Siciliana citato in premessa e in atto vigente, il trattamento economico spettante al Dott. Michele Assenza per la funzione di Dirigente dell'Ufficio Provinciale di Ragusa è determinato allo stato da:

A - Trattamento economico fondamentale (Art.61 c.2 sub II CCRL).

- | | |
|---|-------------------|
| • Stipendio tabellare annuo lordo | € 41.807,00 |
| • Retribuzione individuale di anzianità | € 3.071,38 |
| • Indennità di posizione parte fissa | € <u>7.747,00</u> |

Somma € 52.625,38



Il trattamento economico fondamentale, è onnicomprensivo e verrà corrisposto al Dirigente in tredicesimi.

B – Trattamento economico accessorio (Art.64 c.1 e art. 65 CCRL)

Il trattamento economico accessorio è articolato in due voci contributive: di posizione e di risultato.

- La retribuzione di posizione parte variabile è pari a € 9.000,00 annue lorde, escluso gli oneri contributivi riflessi, ed è corrisposta al Dirigente in tredicesimi.
- L'indennità di risultato che compete al Dirigente sino alla misura massima del 30% della retribuzione annua di posizione fissa e variabile come sopra determinata correlata all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi di cui al precedente art. 3 e accertato con i criteri di cui alla Direttiva annuale o pluriennale del Presidente e del Consiglio di Amministrazione dell'Ente ed eventuali modifiche ed integrazioni che dovessero intervenire nel periodo di durata del presente contratto.



All'erogazione dell'indennità di risultato si provvede in unica soluzione, a conclusione di ogni verifica annuale e comunque non oltre il 30 giugno dell'anno successivo.

L'IRAP, per le parti di trattamento economico, sia fondamentale che accessorio, direttamente corrisposte al Dirigente, resta interamente a carico dell'Ente di Sviluppo Agricolo che provvede direttamente ai relativi adempimenti tributari.

Articolo 6

Al Dott. Michele Assenza, nello svolgimento delle attività inerenti le funzioni, spetta il trattamento economico ed il rimborso spese per le missioni svolte in misura pari a quella stabilita per i Dirigenti dello Stato di livello C, nonché il trattamento di trasferta di cui all'art. 68 del CCRL;

Sono estese le eventuali coperture assicurative garantite ai funzionari, conseguenti all'esercizio delle funzioni assegnate.

Articolo 7

Il trattamento economico fondamentale di cui al precedente articolo 5 lett. A e la retribuzione accessoria determinata ai sensi dell'art. 5 lett. B, con esclusione dell'indennità di risultato, costituiscono la base per la determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza spettante ai sensi della L.r. 2/1962 e successive modifiche ed integrazioni, ovvero dell'art. 10 della L.r. 21/1986, nel rispetto delle disposizioni contenute nell'art. 39 della L.r. 10/2000.

Articolo 8

Relativamente alle cause di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro restano ferme le previsioni di cui al Titolo III del C.C.R.L. – Area dirigenza vigente, pubblicato nella G.U.R.S. n. 31 del 13 luglio 2007.

E' fatta salva l'applicazione del disposto dell'art. 2122 del cod. civ.

Articolo 9

Per quanto non previsto nel presente contratto si fa espresso riferimento alle disposizioni del codice civile e al C.C.R.L. dell'Area dirigenza della Regione siciliana ed in via residuale, alle norme che regolano il rapporto di lavoro del personale della Regione.

Articolo 10

Il presente contratto è esente da bollo e da registrazione.

Sarà soggetto a registrazione in caso d'uso.

LETTO CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

IL DIRIGENTE

(Dott. Michele Assenza)



II DIRETTORE GENERALE

(Maurizio Cimino)

